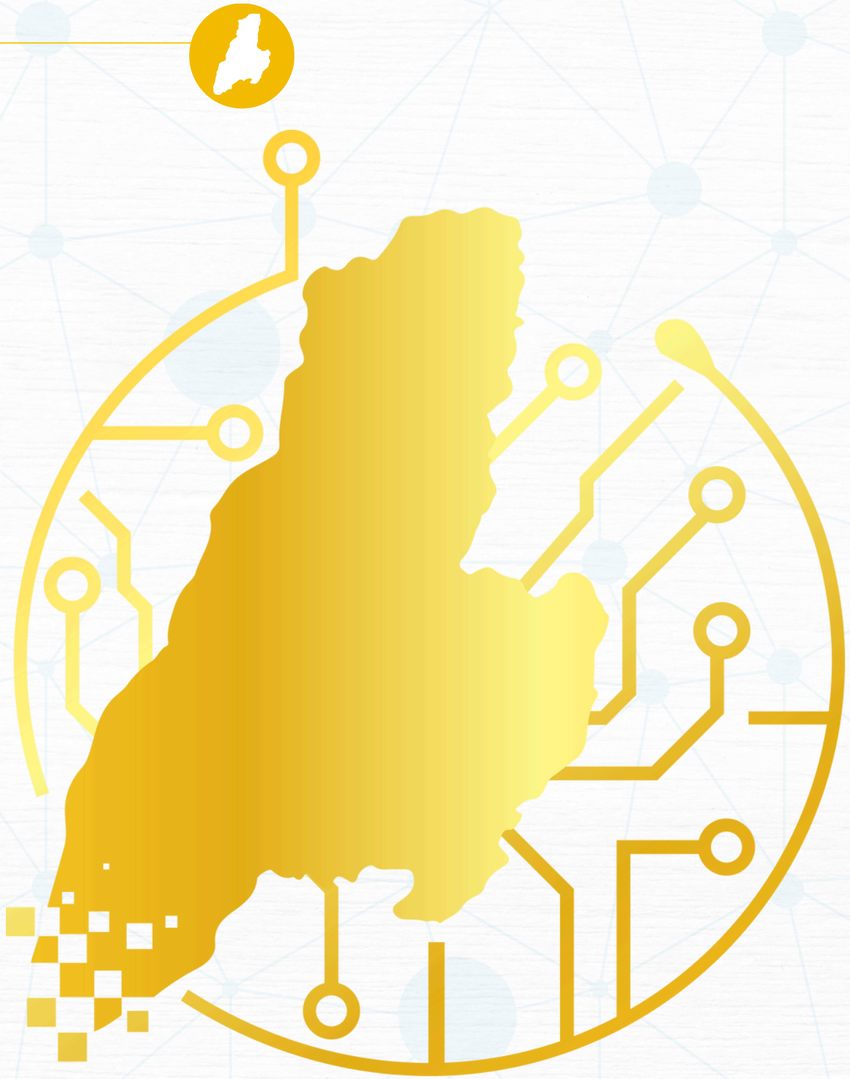


SIT

SISTEMA DE INFORMACIÓN DEL TOLIMA

GOBERNACIÓN DEL TOLIMA

Secretaría de PLANEACIÓN PROSPECTIVA Y TIC

Universidad de Ibagué

Comprometidos con el desarrollo regional

Objetivos

Diagnosticar de forma preliminar el estado actual del componente técnico de cada uno los observatorios o sistemas de información priorizados por la ***Gobernación del Tolima.***

Específicos

Analizar las condiciones técnicas de los ***observatorios y sistemas de información*** *priorizados respecto de la actividad de gestión de información.*

Diseñar un plan de trabajo con los hallazgos del ***diagnóstico para cada uno de los observatorios*** *y sistemas de información.*

Organización del componente técnico y su efectivo funcionamiento en el marco del ***Sistema de Información del Tolima – SIT*** *y el Ecosistema Territorial de Ciencia Tecnología e Innovación -* ***CTeI****.*

GOBERNACIÓN DEL TOLIMA

Secretaría de PLANEACIÓN PROSPECTIVA Y TIC

Universidad de Ibagué
Comprometidos con el desarrollo regional

FASES SIT

Fase 0



Componente Técnico

Diagnóstico y plan de trabajo de 7 observatorios de la Gobernación del Tolima.

Fase 1



Componente Técnico

Diagnóstico y plan de trabajo de 8 observatorios de la Gobernación del Tolima.

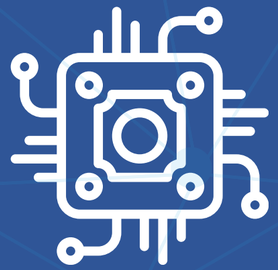
Fase 2



Componente Operativo

Diseño e implementación del componente operativo de los 15 observatorios que formarán parte del SIT.

Fase 3



Componente Tecnológico

Diseño e implementación del software y hardware con base en los requerimientos técnicos de la arquitectura del SIT.

SIT
SISTEMA DE INFORMACIÓN DEL TOLIMA

Componente Técnico

Metodología

GOBERNACIÓN DEL TOLIMA

Secretaría de PLANEACIÓN PROSPECTIVA Y TIC

Universidad de Ibagué
Comprometidos con el desarrollo regional

Evaluación Integral

Componente Técnico

GOBERNACIÓN DEL TOLIMA

Secretaría de PLANEACIÓN PROSPECTIVA Y TIC

Universidad de Ibagué

Comprometidos con el desarrollo regional

Objetivo

*Evaluar el desempeño de los **observatorios y/o sistemas** de información en cuatro componentes clave:*

Talento Humano

Busca evaluar la capacidad del equipo humano del observatorio en términos de experiencia, conocimiento, competencias y organización, para garantizar un desempeño efectivo y el cumplimiento de los objetivos estratégicos.

Uso del Observatorio y/o sistema información

Se examina cómo los productos, servicios y análisis generados por el observatorio y/o sistema de información son utilizados para la toma de decisiones estratégicas, la planificación territorial y la formulación de políticas públicas, así como su participación en espacios de discusión y generación de innovación.

Acceso a la información y/o sistema información

El propósito de este componente es evaluar la facilidad de acceso, la transparencia y la confiabilidad de la información generada por el observatorio y/o sistema de información, así como la capacidad de las plataformas y canales disponibles para adaptarse a las necesidades de diversos públicos.

Impacto general del observatorio

Está enfocado en valorar el impacto global del observatorio y/o sistema de información en el conocimiento y la solución de problemas clave del departamento, su reconocimiento como fuente confiable y su capacidad para promover la cooperación y alcanzar los objetivos estratégicos establecidos.

SIT
SISTEMA DE INFORMACIÓN DEL TOLIMA

Resultado Diagnostico Observatorio de la Mujer



Capacidades, competencias y Características del equipo humano.

Utilidad de los productos, servicios y análisis generados.

Facilidad de acceso, transparencia y confiabilidad de la información.

Impacto general en el conocimiento, la solución de problemas y el logro de lo objetivos.

Calificación del Observatorio

GOBERNACIÓN DEL TOLIMA

Secretaría de PLANEACIÓN PROSPECTIVA Y TIC

Universidad de Ibagué
Comprometidos con el desarrollo regional

SIT
SISTEMA DE INFORMACIÓN DEL TOLIMA

Resultado Diagnostico Observatorio Niñez y Familia



Capacidades, competencias y Características del equipo humano.

Utilidad de los productos, servicios y análisis generados.

Facilidad de acceso, transparencia y confiabilidad de la información.

Impacto general en el conocimiento, la solución de problemas y el logro de lo objetivos.

Calificación del Observatorio

GOBERNACIÓN DEL TOLIMA

Secretaría de PLANEACIÓN PROSPECTIVA Y TIC

Universidad de Ibagué
Comprometidos con el desarrollo regional

SIT
SISTEMA DE INFORMACIÓN DEL TOLIMA

Resultado Diagnostico Observatorio Turismo



Capacidades, competencias y Características del equipo humano.

Utilidad de los productos, servicios y análisis generados.

Facilidad de acceso, transparencia y confiabilidad de la información.

Impacto general en el conocimiento, la solución de problemas y el logro de lo objetivos.

Calificación del Observatorio

GOBERNACIÓN DEL TOLIMA

Secretaría de PLANEACIÓN PROSPECTIVA Y TIC

Universidad de Ibagué
Comprometidos con el desarrollo regional

SIT
SISTEMA DE INFORMACIÓN DEL TOLIMA

Sistema de Información en Salud



Capacidades, competencias y Características del equipo humano.

Utilidad de los productos, servicios y análisis generados.

Facilidad de acceso, transparencia y confiabilidad de la información.

Impacto general en el conocimiento, la solución de problemas y el logro de lo objetivos.

Calificación del Observatorio

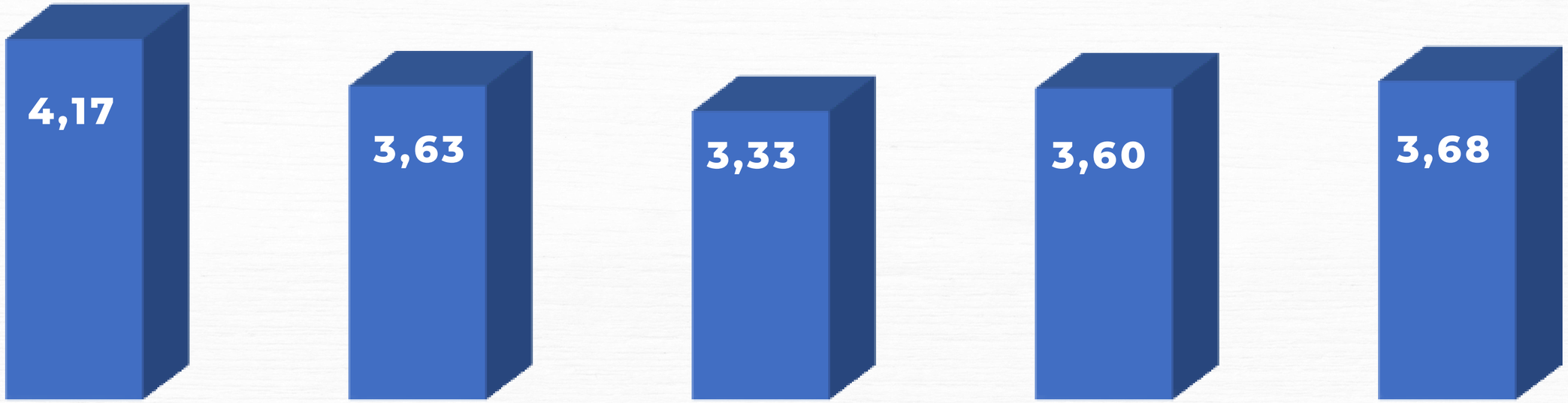
GOBERNACIÓN DEL TOLIMA

Secretaría de PLANEACIÓN PROSPECTIVA Y TIC

Universidad de Ibagué
Comprometidos con el desarrollo regional

SIT
SISTEMA DE INFORMACIÓN DEL TOLIMA

Resultado Diagnostico Observatorio Cultura



Capacidades, competencias y Características del equipo humano.

Utilidad de los productos, servicios y análisis generados.

Facilidad de acceso, transparencia y confiabilidad de la información.

Impacto general en el conocimiento, la solución de problemas y el logro de lo objetivos.

Calificación del Observatorio

GOBERNACIÓN DEL TOLIMA

Secretaría de PLANEACIÓN PROSPECTIVA Y TIC

Universidad de Ibagué
Comprometidos con el desarrollo regional

SIT
SISTEMA DE INFORMACIÓN DEL TOLIMA

Observatorio de Participación Ciudadana



Capacidades, competencias y Características del equipo humano.

Utilidad de los productos, servicios y análisis generados.

Facilidad de acceso, transparencia y confiabilidad de la información.

Impacto general en el conocimiento, la solución de problemas y el logro de lo objetivos.

Calificación del Observatorio

GOBERNACIÓN DEL TOLIMA

Secretaría de PLANEACIÓN PROSPECTIVA Y TIC

Universidad de Ibagué
Comprometidos con el desarrollo regional

SIT
SISTEMA DE INFORMACIÓN DEL TOLIMA

Observatorio de Derechos Humanos



Capacidades, competencias y Características del equipo humano.

Utilidad de los productos, servicios y análisis generados.

Facilidad de acceso, transparencia y confiabilidad de la información.

Impacto general en el conocimiento, la solución de problemas y el logro de lo objetivos.

Calificación del Observatorio

SIT
SISTEMA DE INFORMACIÓN DEL TOLIMA

Matriz
de Indicadores

Identifica y analiza los indicadores *gestionados por el observatorio y/o sistema de información. Esto incluye documentar cómo se* ***consigue, organiza y utiliza la información****, así como evaluar su pertinencia para apoyar la toma de decisiones, planificación y monitoreo. Los datos recolectados permitirán* ***fortalecer la gestión del observatorio y/o sistema de información****, optimizar procesos y mejorar la calidad de la información proporcionada.*

GOBERNACIÓN DEL TOLIMA

Secretaría de PLANEACIÓN PROSPECTIVA Y TIC

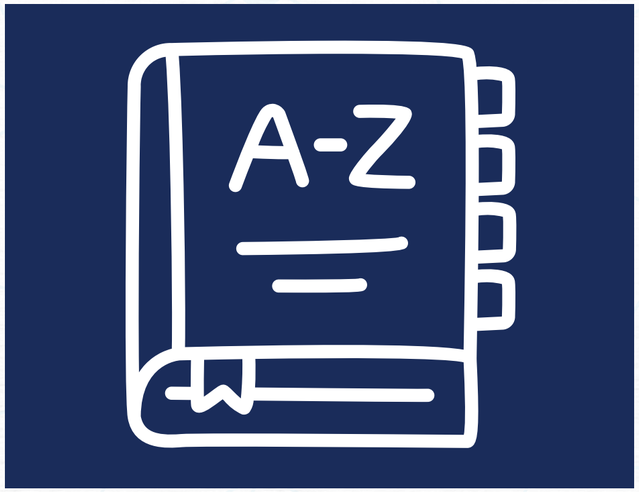
Universidad de Ibagué
Comprometidos con el desarrollo regional

Indicador
Diligenciado

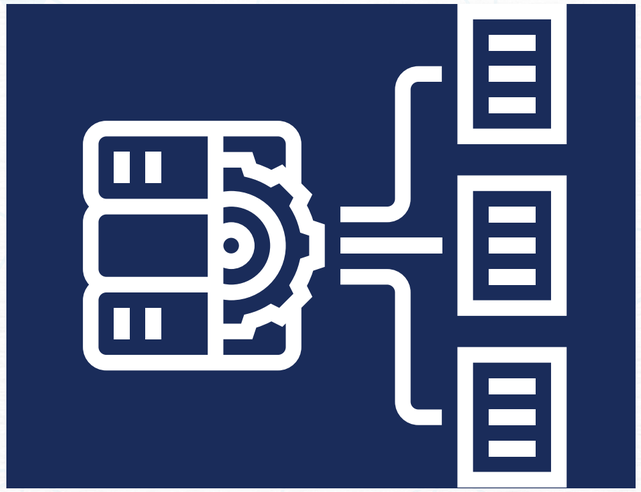
Indicador	Definición o Descripción	Categoría	Tema o Sector	Fuente de Información		Periodicidad de Actualización	Método de Recolección		Uso Principal	Procesamiento y Análisis	Formato de Publicación	Unidad de Medida	Cobertura Geográfica
					¿Cuál? U 'Otra (especificar)'			Otra (especificar)					
Tasa de Desempleo	Porcentaje de la población económicamente activa que no tiene empleo.	Económico	Empleo	Secundaria - Encuestas	Encuesta Nacional de Hogares	Trimestral	Encuesta		Monitoreo de políticas laborales	Análisis estadístico (tasa de variación)	Gráficos y tablas comparativas	Porcentaje	Nacional

SIT
SISTEMA DE INFORMACIÓN DEL TOLIMA

Plan de Trabajo



Diccionario de Variables



Base de datos



Hoja de Vida del Indicador

GOBERNACIÓN DEL TOLIMA

Secretaría de PLANEACIÓN PROSPECTIVA Y TIC

Universidad de Ibagué
Comprometidos con el desarrollo regional

Diccionario de Variables

SIT SISTEMA DE INFORMACIÓN DEL TOLIMA

Campo	Descripción y Orientaciones de Diligenciamiento
# (Número de Registro)	Asignar un número secuencial a cada variable en orden lógico y consecutivo.
Nombre de la Variable	Debe ser claro, preciso y representativo del fenómeno que mide. Evitar siglas o términos ambiguos.
Código	Abreviatura estandarizada utilizada en bases de datos y reportes. Debe ser intuitiva y fácil de asociar con el nombre de la variable.
Definición Operativa	Explicación técnica y detallada de la variable, basada en estándares nacionales e internacionales.
Unidad de Medida	Indicar la unidad en la que se expresa la variable (ejemplo: porcentaje (%), número absoluto, índice, categorías, etc.).
Tipo de Variable	Especificar si la variable es cualitativa o cuantitativa. Si es cuantitativa, indicar si es discreta o continua; si es cualitativa, especificar si es nominal u ordinal.
Método de Cálculo	Indicar la fórmula o procedimiento empleado para obtener la variable, incluyendo los elementos involucrados en su cálculo. Si no se requiere fórmula, especificar la metodología de recolección.
Fuente de Datos	Indicar la entidad responsable de la generación de la información (ejemplo: DANE, Encuesta Nacional de Hogares, registros administrativos).
Frecuencia de Actualización	Especificar cada cuánto tiempo se actualiza la variable (mensual, trimestral, anual, etc.).
Nivel de Desagregación	Indicar el nivel de detalle con el que se presenta la información (ejemplo: por edad, género, municipio, departamento).
Observaciones	Incluir notas adicionales relevantes sobre la variable, como advertencias metodológicas o limitaciones en la recolección de datos.
Uso e Interpretación	Explicar cómo se utiliza la variable en el análisis y en la toma de decisiones dentro del observatorio.
Limitaciones y Consideraciones	Identificar posibles restricciones en la calidad, confiabilidad o disponibilidad de los datos (ejemplo: problemas de subregistro, sesgos en la medición).
Metodología de Validación	Explicar el proceso de verificación de la calidad de los datos, como comparaciones con otras fuentes o pruebas de consistencia.

Base de Datos

SIT
SISTEMA DE INFORMACIÓN DEL TOLIMA

Campo	Descripción	Formato / Tipo de Dato	Ejemplo
ID_Registro	Código único que identifica cada observación. Se genera automáticamente o de manera secuencial.	Número entero	1001
Fecha_Registro	Fecha en la que se ingresa el dato a la base.	Fecha (AAAA-MM-DD)	30/03/2025
Nombre_Variable	Nombre completo de la variable según el Diccionario de Variables.	Texto	Tasa de Desempleo
Código_Variable	Código abreviado asignado a la variable.	Texto (Máx. 10 caracteres)	TD
Valor	Valor numérico o cualitativo de la variable registrada.	Numérico / Texto	12.5
Unidad_Medida	Unidad en la que se expresa el valor de la variable.	Texto	%
Fuente_Datos	Institución o entidad que provee la información.	Texto	DANE
Frecuencia_Actualización	Periodicidad con la que se actualiza la variable.	Texto	Trimestral
Nivel_Desagregación	Nivel de detalle del dato (nacional, departamental, municipal).	Texto	Municipio
Ubicación_Geográfica	Departamento, municipio o región donde se registró el dato.	Texto	Tolima - Ibagué
Observaciones	Información relevante sobre el dato (limitaciones, ajustes, advertencias).	Texto	Posibles subregistros en empleo informal
Fecha_Última_Actualización	Última fecha en la que el dato fue revisado o actualizado.	Fecha (AAAA-MM-DD)	15/03/2025

Hoja de Vida del Indicador

LOGO	OBSERVATORIO	Código:
	SECRETARÍA	Fecha de creación:
	RESPONSABLE	Versión:
	FORMATO: HOJA DE VIDA INDICADORES	Pagina 1 de 1

HOJA DE VIDA DE INDICADORES

1. INFORMACIÓN GENERAL

AÑO	2025	TIPO DE INDICADOR	ECONÓMICO
NOMBRE DEL INDICADOR	TASA DE DESEMPLEO	CÓDIGO DEL INDICADOR	TD-001
FECHA DE CREACIÓN	15/1/2023	VERSIÓN	2.0
FECHA DE ACTUALIZACIÓN	30/3/2025	RESPONSABLE DEL INDICADOR	OBSERVATORIO REGIONAL

2. DEFINICIÓN Y CARACTERIZACIÓN

DEFINICIÓN CONCEPTUAL	DEFINICIÓN OPERATIVA	UNIDAD DE MEDIDA	FÓRMULA DE MEDIDA	PERIODO DE ANÁLISIS
La tasa de desempleo mide la proporción de la población económicamente activa (PEA) que, estando en edad de trabajar, no tiene empleo y está en búsqueda activa de trabajo.	Es el porcentaje de la PEA que se encuentra sin empleo y ha buscado trabajo en el período de referencia.	Porcentaje (%)	TD=(Número de Desempleados/Poblacioón Económicamente Activa)×100	2000-2025

Hoja de Vida del Indicador

VARIABLES UTILIZADAS	CLASIFICACIÓN DEL INDICADOR	INTERPRETACIÓN DEL INDICADOR	FRECUENCIA DE MEDICIÓN	FRECUENCIA DE SEGUIMIENTO
Número de personas desempleadas Población Económicamente Activa (PEA)	Económico – Mercado Laboral	La tasa de empleo mide la proporción de la población en edad de trabajar que tiene un empleo. Un valor alto indica una mayor integración laboral, mientras que un valor bajo sugiere desafíos en la generación de empleo o en la participación en el mercado laboral.	TRIMESTRAL	TRIMESTRAL

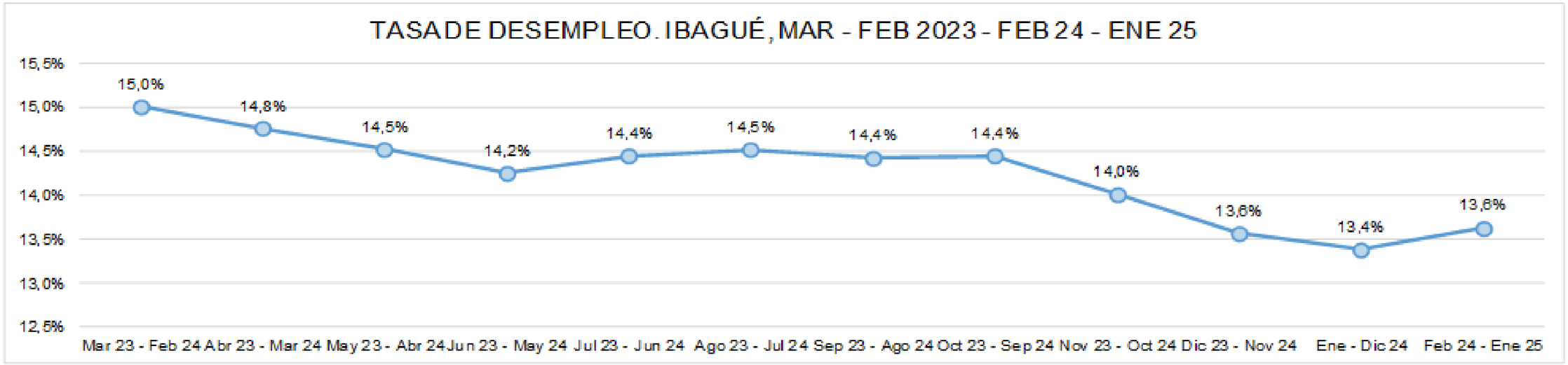
3. METODOLOGÍA Y PROCEDENCIA DE DATOS				4. ESTÁNDARES Y REFERENCIAS	
FUENTE PRIMARIA DE DATOS	Departamento Administrativo Nacional de Estadística (DANE) – Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH)	COBERTURA GEOGRÁFICA	Nacional, Departamental, Municipal	NORMATIVAS Y LINEAMIENTOS APLICABLES	Organización Internacional del Trabajo (OIT), Ley 1636 de 2013 (Colombia) sobre empleo y protección al desempleado
FUENTE SECUNDARIA DE DATOS	Ministerios de Trabajo y Desarrollo Económico, bases de datos de cámaras de comercio	NIVEL DE DESAGREGACIÓN	Género, edad, sector económico, género	ESTÁNDARES DE COMPARABILIDAD	Definiciones metodológicas de la OIT para medición del desempleo
MÉTODO DE RECOLECCIÓN DE DATOS	Encuestas representativas de hogares realizadas por el DANE	POBLACIÓN OBJETIVO	Población económicamente activa (personas en edad de trabajar que están empleadas o buscando empleo activamente)	ORGANISMOS INTERNACIONALES DE REFERENCIA	Organización Internacional del Trabajo (OIT), Banco Mundial, Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEPAL)

5. CALIDAD Y VALIDACIÓN DEL INDICADOR				6. USO Y APLICABILIDAD DEL INDICADOR			
CONSISTENCIA Y CONFIABILIDAD DE LOS DATOS	LIMITACIONES DEL INDICADOR	METODOLOGÍA DE VALIDACIÓN	MARGEN DE ERROR ESTIMADO	OBJETIVO DEL INDICADOR	SECTORES DE APLICACIÓN	RELACIÓN CON POLÍTICAS PÚBLICAS	RELEVANCIA PARA EL OBSERVATORIO
Los datos son obtenidos mediante encuestas representativas de hogares con controles de calidad en la recolección	No incluye a los desempleados desalentados (personas que dejaron de buscar empleo), lo que puede subestimar la tasa real	Revisión estadística por parte del DANE antes de su publicación, validaciones cruzadas con datos administrativos	2% a nivel nacional según muestreo de la GEIH	Medir la dinámica del empleo y desempleo en la región para evaluar la efectividad de políticas laborales	Gobierno, Empresas, Academia, Sociedad Civil	Plan Nacional de Desarrollo, estrategias de generación de empleo, programas de capacitación laboral	Permite evaluar tendencias en el mercado laboral y apoyar la toma de decisiones en políticas de empleo

Hoja de Vida del Indicador

MEDICIÓN														
DATOS	AÑO	Mar 23 - Feb 24	Abr 23 - Mar 24	May 23 - Abr 24	Jun 23 - May 24	Jul 23 - Jun 24	Ago 23 - Jul 24	Sep 23 - Ago 24	Oct 23 - Sep 24	Nov 23 - Oct 24	Dic 23 - Nov 24	Ene - Dic 24	Feb 24 - Ene 25	PROMEDIO
	RESULTADO	15,0%	14,8%	14,5%	14,2%	14,4%	14,5%	14,4%	14,4%	14,0%	13,6%	13,4%	13,6%	**14,2%**

GRAFICA DE INDICADOR



ANÁLISIS DEL INDICADOR	El análisis de la tasa de desempleo muestra una tendencia general a la baja desde marzo de 2023 hasta enero de 2025. Se observan los siguientes patrones clave: **Tendencia descendente:** La tasa de desempleo cae progresivamente de 15,0% en el primer período a 13,4% en el año completo de 2024, con una ligera variación al cierre de enero de 2025 (13,6%). **Descensos constantes:** Entre marzo de 2023 y mayo de 2024, la tasa disminuye de manera continua, alcanzando su punto más bajo en diciembre de 2024 (13,4%). **Estabilización relativa:** A partir de julio de 2024, la tasa se mantiene entre 14,4% y 13,4%, lo que sugiere una posible estabilización en los niveles de desempleo. **Leve repunte final:** En el último dato disponible (febrero 2025), se observa un ligero aumento de 0,2 puntos porcentuales, lo que podría indicar un freno en la tendencia de recuperación del empleo. En general, estos datos reflejan una mejora en el mercado laboral, aunque con señales de estabilización y posibles fluctuaciones en los próximos meses.
ACTUALIZADO POR	
ACCIÓN A TOMAR	

Perfil

persona designada por la secretaría

- *Conocimiento en los temas que maneja* ***el observatorio.***
- *Conocimiento en* ***mediciones*** *de carácter* ***cuantitativo y cualitativo.***
- *Manejo de* ***Excel básico****.*
- *Destinación de* ***tiempo completo*** *al proceso de diseño e implementación del* ***Sistema de Información del Tolima - SIT.***

Requerimientos

- ***Cláusula*** *de responsabilidad y manejo de la información.*
- ***Disponibilidad equipo*** *de computo para uso exclusivo del* ***observatorio.***

SIT SISTEMA DE INFORMACIÓN DEL TOLIMA

GOBERNACIÓN DEL TOLIMA | Secretaría de PLANEACIÓN PROSPECTIVA Y TIC | Universidad de Ibagué *Comprometidos con el desarrollo regional*

Cronograma Plan de Trabajo

SIT SISTEMA DE INFORMACIÓN DEL TOLIMA

Actividad	Semana 1	Semana 2	Semana 3	Semana 4
Elaborar el ***Diccionario de Variables***				
Elaborar el ***Base de Datos***				
Elaborar Hoja de ***de Vida de Indicadores***				

Notas:

- *La implementación del plan de trabajo tendrá* ***acompañamiento*** *permanente por el soporte técnico de la* ***Universidad de Ibagué.***
- *Se llevará a cabo la* ***reunión de apertura*** *con las personas designadas por cada* ***secretaría.***